

## 0719 應用智慧 DOE 進行高維度參數調校優化

**\* 訓練費用由經濟部產發署全額補助 \* 名額有限，搶先報名！**

### ●課程簡介：

導入新產品時，需要針對產品生產進行參數設定，一般都是採用試誤法或者田口法來進行機台參數試生產設定，然而採用田口法或試誤法在面對精密產品生產製造上，還是太過簡略，因此結合智慧化之實驗設計方法來進行參數區間選擇，並透過試驗後的資料來進行 AI 建模，再透過 AI 來進行解空間的探索。透過 AI 進行優化調整或是生產配方調整以求產品生產品質達到需求設定，再從方案最佳解拿來做為生產的參數參考。然而實驗的解空間範圍很大，很可能實驗落入區域最佳解，若要較全面取得的更優解，可藉由 AI 來協助建模，再進行全域最佳求解。

本課程將介紹AI人工智慧結合實驗設計，可以降低生產試驗次數，並且經由AI建模後，可以快速進行全域最佳解的搜尋，並快速導入到放量生產的應用。此方法可以應用在各行各業，從生產控制、生產參數控制、工程配方實驗、生產預測等應用。並且可以透過敏感度分析，分析控制參數的貢獻度，亦可以加入不確定性因素，來了解結果可能分佈狀況。

●培訓期間：2024年7月19日(五)，1天共6小時，課後需進行隨堂測驗。

### ●講師介紹：

黃家祚 軟體系統處技術處長

專業領域：

機器人模擬、設施佈置規劃、系統模擬建模(系統分析、決策分析)、系統模擬專案導入、類神經網路、人因工程

### ●課程大綱：

單元名稱	大綱	授課師資
AI 建模介紹	1.各類型實驗設計優劣說明 2.試驗資料收集與 AI 建模 3.解空間探索與優化 4.敏感度分析 5.放量生產之校正統計應用	黃家祚
案例介紹與實作	1.生產案例介紹與實作 2.案例介紹與欄位資料說明 3.生產智慧化 DOE 設計設定與展示	黃家祚

	4.資料收集與資料前處理 5.試驗資料之 AI 模型建置 6.AI 建置之優化求解、敏感度分析 7.不確定因素之探討	
放量生產之應用	1.校正統計之應用範例說明 2.透過 CAE 解試驗進行校正統計 3.透過放量生產之校正統計說明與應用	黃家祚

※主辦單位保留變更課程表的權利，請以活動當天課表為準，課程變更恕不另行通知。

●**培訓地點**：台灣區電機電子工業同業公會中部辦事處（台中市西屯區工業區一路 70 號 8 樓）

●**招生對象**：

對 AI 人工智慧與大數據分析等資料科學家與工程師。以製造業在職員工為培訓對象。

●**報名費用**：訓練費用由經濟部產發署全額補助(含紙本講義、餐盒)

●**開班人數**：最低開班及招生人數：30 人，依報名順序錄訓，每堂課程同一家公司至多可 5 人參訓，主辦單位將審核學員資格後發錄訓通知，為讓更多產業夥伴有機會參與經濟部產業發展署人培再充電課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則，請以收到上課通知為準

●**結訓資格**：學員出席率需達訓練總時數至少 80% ( 含 ) 以上，並通過評量測驗達 70 分 ( 含 ) 以上，並完成填寫課後問卷，符合資格者，結訓後由本會發放結訓證書。

●**報名方式**：

TEEMA 網站線上報名：<https://www.teema.org.tw/education.aspx?infolid=45668>

聯絡人 E-mail：[jilltsai@teema.org.tw](mailto:jilltsai@teema.org.tw)，洽詢電話：(02)8792-6666#218 蔡宜君小姐、#239 游靖如小姐。

●**主辦單位**：經濟部產發署

●**承辦單位**：財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會

●**執行單位**：台灣區電機電子工業同業公會

✓ 「訓練費用由經濟部產發署全額補助」

✓ 「結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查」

# iPASS

## 企業認同 懶人包



立即申請加入

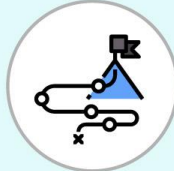
• 這是你面臨的困境嗎？ •



人才招聘  
無效率



產學合作  
無管道



員工發展  
無方向

• 申請加入後，有什麼好處？ •



媒合專區  
人才庫平台



產學交流  
企業補助



數位課程  
考試優惠

經濟部產發署廣告



113 年專業工程師考試

# 淨零碳規劃管理師

- ✓ 經濟部發證
- ✓ 教育部認可
- ✓ 專業師級人才



職能基準下載

## 職能基準放大鏡

### 工作描述

協助企業規劃淨零永續目標之策略藍圖，統籌組織碳盤查機制並建立各項淨零管理機制，管控企業淨零專案達成設定目標及成效，並對外公開揭露執行成果，使利害關係人了解企業淨零策略與成果，達成企業淨零碳排終極目標。

### 重要職責

- 統籌並建立碳盤查與碳足跡管理制度
- 規劃企業落實淨零永續目標之策略藍圖
- 執行企業落實淨零永續目標之發展資訊揭露

友達宇沛為客戶提供碳管理、水處理及數位節能技術，內部所需的專業人才，需在淨零碳這個議題上掌握國際趨勢，且對於碳盤查跟碳足跡有基本的瞭解。而通過經濟部所舉辦的「淨零碳規劃管理師」初級考試，可展現這樣的能力。因此我們在招募人才時，會優先面試持有「iPAS 淨零碳規劃管理師」證書者。

# 職業發展前景好 | # 企業認可 | # 鏈結產業需求

友達宇沛永續科技 碳管理事業部  
總監 陳雅潔



## iPAS 企業認同

認同企業包括東和鋼鐵、台灣水泥、力常鋼鐵、南工實業、大東電業、三發自行車工業、佐登妮絲國際、亞崴機電、永鍛、伯諾等多家知名企業，且新年度仍持續新增中！

求職順利 | 轉職成功 | 升遷必備

## 考試資訊

專業級等	考試日期	考試科目
初級	05/18 (第一梯次) 08/24 (第二梯次) 11/09 (第三梯次)	一、 <b>學科</b> 淨零碳規劃管理基礎概論 二、 <b>學科</b> 淨零碳盤查規範與程序概要

※備註：

113 年人培再充電精修 A/B/C 班完訓學員得免費報考當年度 iPAS 初級淨零碳規劃管理師能力鑑定 (免費報考同 1 人限 1 次 / 年)。

符合前述資格學員，可由課程辦理單位協助學員進行考試報名或是自行至 iPAS 能力鑑定網站報名 (皆需檢附 113 年精修班結訓證明)

## 報名方式

**個人報名** 請由 iPAS 推動網進入，採線上自行報考辦理

**團體報名** 請洽團體報名聯絡人瞭解詳情，如有問題歡迎來信或來電洽詢相關考試資訊！

※備註：主辦單位保有資訊變更權力，考試詳請以能力鑑定專區公告資訊為主！

**聯絡信箱** ipas@itri.org.tw

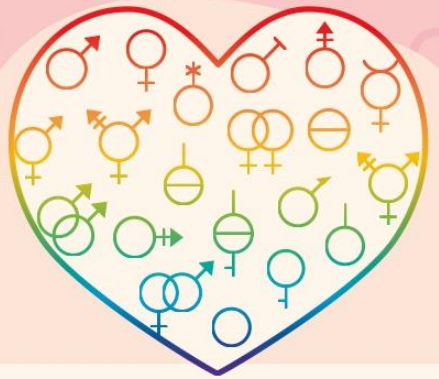
**洽詢專線**  
03-5912995  
03-5917885

更多資訊請上網搜尋：經濟部產業人才能力鑑定 (iPAS)



iPAS 推動網

# 性別主流化 與性別平權



## 重視性別意識 消除性別歧視

### 性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

### 性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

### 性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

### 性別平等相關政策與法規

#### 國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

#### 國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

### 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

### 杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



# 營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等  
力行家務分工 家庭和樂升溫

## 珍視員工價值

### 性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

### 員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

### 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

### 生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

### 健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



經濟部產業發展署  
Industrial Development Administration  
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區  
掃描QRcode了解更多資訊  
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題  
可查詢行政院性別平等處  
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

